



mey | DIAGEO

KAPSAYICILIK VE ÇEŞİTLİLİK

Yönetimi Raporu

2020 Temmuz -2021 Temmuz

İçindekiler

03

Genel Müdür
Mesajı

04

Kurumsal
Profil

05

Değerlerimiz

07

Kapsayıcılık &
Çeşitlilik
Anlayışımız

08

Kapsayıcılık &
Çeşitlilik
Manifestosu

06

Kapsayıcılık &
Çeşitlilik Komitesi

09

Kapsayıcılık &
Çeşitlilik
Yolculuğumuz



Levent Kömür

Kapsayıcılık ve çeşitlilik, temelinde “insan” olmakla ilgili bir konu. Ama bunu kurumsal olarak da değerlendirmek gerekiyor. Şirketler, bir süredir rekabetin giderek arttığı iş dünyasında sürdürülebilirlikleriyle ilgili belirsizlikler yaşıyordu. Şimdi pandemiyle birlikte belirsizlikler ne yazık ki daha da arttı. Herhangi bir sistemde bir belirsizlik varsa, o sisteme empati ve perspektif katmak durumundasınız. Sistemi yönetenler ne kadar geniş bir perspektife ve empatiye sahip olurlarsa, o sistem krizden o kadar kolay çıkar. Empati ve perspektif de ancak kapsayıcılık ve çeşitlilikle gelecektir.

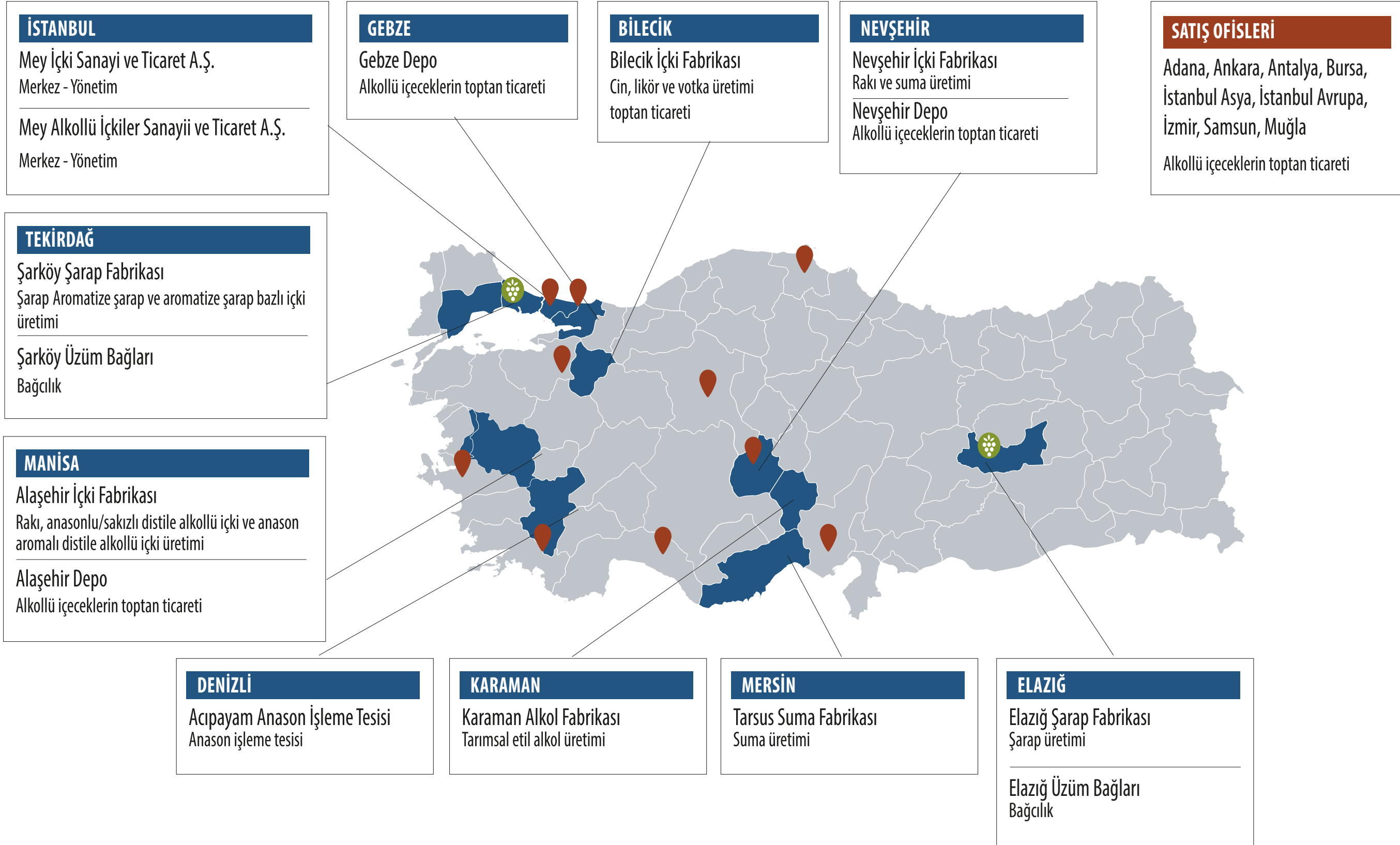
Ayakta kalan medeniyetleri düşündüğümüzde, çoğunun ayakta kalmasının en önemli nedenlerinden birinin kapsayıcılık olduğunu görürüz. Ayakta kalmak istiyorsak, bizler de kapsayıcılığı ve çeşitliliği kültürüne entegre etmiş ekosistemler kurmak zorundayız. Bu aynı zamanda bizim insanlık görevimiz...

İşte tam da bu yüzden, kapsayıcılık ve çeşitlilik bizim şirket olarak çok önem verdiğimiz ve hassasiyet gösterdiğimiz bir konu. Mey|Diageo'daki her bir çalışma arkadaşımızın kendine has özelliklerini, yönelimlerini ve tercihlerini her yönüyle yansıtabilme özgürlüğünü açık ve net bir şekilde hissedebilmesini hedefliyoruz. Çünkü biz; seveceğimiz ve takdir ede-

ceğimiz bir kurum kültürünün ancak çeşitliliğimiz, farklılıklarımız ve bunların gururla ortaya konulup karşılıklı tanındığı bir çalışma ortamıyla oluşacağına inanıyoruz.

Mey|Diageo Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Raporu'nu da, çıktığımız bu önemli yolculukta kat ettiğimiz mesafeyi siz değerli paydaşlarımızla paylaşabilmek amacıyla hazırladık. Rapordaki her bir proje, tamamı gönüllülerden oluşan Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Komitemizin önderliğinde hayata geçirildi. Bu sebeple en büyük teşekkürüm onlara ve bu projeleri önemseyen, içselleştiren çalışma arkadaşlarıma... Bir diğer teşekkürüm ise bize hep daha iyisini başarma konusunda ilham olan, çiftçisinden tedarikçisine, bayisinden servis elemanına, “Mey|Diageo ekosistemi” olarak nitelendirdiğimiz bütünü oluşturan yüz binlerce insana...

Bütün farklılıklarımızı kabullenerek, çeşitliliğimizin en büyük zenginlik olduğunu bilerek, beraber var olmayı becerebildiğimiz ve sadece “insan olma”yı kutlayacağımız günlere en kısa zamanda kavuşabilmek temennisiyle...



Değerlerimiz

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Yönetimi Raporu


Müşterilerimize ve tüketicilerimize tutkuyla bağlıyız.

Kendimize ve birbirimize başarıma özgürlüğü tanıyoruz.

En iyi noktaya ulaşmak için çabalıyoruz

Yaptığımız işten ve bunu nasıl yaptığımızdan gurur duyuyoruz

Birbirimize değer veriyoruz

 **DIAGEO**

 **DIAGEO**

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Anlayışımız

Kapsayıcılık ve çeşitlilik konusundaki farkındalığımızı iç ve dış iletişimimizin her alanına yansıtmayı taahhüt ediyoruz.



Kapsayıcılık ve çeşitlilik Mey|Diageo olarak çok önem verdiğimiz ve hassasiyet gösterdiğimiz bir konu. Amacımız; şirketimizde çalışan herkesin, kendine has özelliklerini her yönüyle yansıtabilme özgürlüğünü açık ve net bir şekilde hissedebilmesi. Çünkü biz, seveceğimiz ve takdir edeceğimiz bir kurum kültürünün; çeşitliliğimizle, farklılıklarımızla ve bunların gururla ortaya konulup karşılıklı tanındığı bir çalışma ortamıyla oluşacağına inanıyoruz.

Kapsayıcılık ve çeşitliliği çalışma prensiplerimizden biri haline getirmemizin en önemli nedeni; farklı fikirlere, deneyimlere ve geçmişlere sahip ekip arkadaşlarımız, müşterilerimiz ve en nihayetinde işimiz için sürdürülebilir katkı sağlaması. Biz, müşteri ve tüketici çeşitliliğimizi yansıtan bir çalışan dağılımımız olduğunda daha başarılı ve çalışanlarımızın bir parçası olmaktan gurur duyduğu bir şirket olacağımıza inanıyoruz.

Dinlemenin önemini ve çok sesliliğin zenginliğini bilen bir şirket olarak, kapsayıcılık ve çeşitlilik çalışmalarımızı gönüllülerden oluşan Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Komitemiz liderliğinde sürdürüyoruz. Kapsayıcılığın ve çeşitliliğin bizim için neden önemli olduğunu, amacımızı ve ilkelerimizi anlatan, öncü politikaları üretirken kendimize rehber olarak almak üzere hazırladığımız Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Manifestomuzla da çalışanlarımıza, müşterilerimize, tüm paydaşlarımıza ve bizi takip eden herkese kapsayıcılık ve çeşitlilik konusundaki tavrımızı ve duruşumuzu anlatmak istiyoruz.

Kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımızın doğal bir sonucu olarak, işe alım ve özellikle terfi süreçlerimizde hiçbir ayırım gözetmeksizin herkese fırsat eşitliği sağlıyoruz. Kapsayıcılık ve çeşitlilik konusundaki farkındalığımızı iç ve dış iletişimimizin her alanına yansıtmayı taahhüt ediyoruz. Sosyal medya paylaşımlarımız ve iş ilanlarımızda cinsiyet, dil, din, etnik köken gibi ayrımcı kalıplardan uzak, bağımsız kapsayıcılığımızı vurgulayıcı ifadeler kullanıyoruz.

Kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışının gücüne inanan bir şirket olarak, daha iyi bir dünyaya erişene kadar bu mücadeleye devam edeceğiz.

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Manifestosu

Kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımız, bizleri iş dünyasının rekabetçi ortamında farklılaştıran en önemli özelliklerimizden biri. Bu kavramların bayraktarlığını yapan öncü bir şirket olmak için çaba gösteriyoruz.

Amacımız; Mey|Diageo'da çalışan herkesin, kendine has özelliklerini her yönüyle yansıtabilme özgürlüğünü hissetmesi. Çünkü biz, seveceğimiz ve takdir edeceğimiz bir kurum kültürünün; çeşitliliğimizle, farklılıklarımızla ve bunlarının gururla ortaya konulup karşılıklı tanındığı bir çalışma ortamıyla oluşacağına inanıyoruz.

Kapsayıcılık ve çeşitliliği çalışma prensiplerimizden biri haline getirmemizin en önemli nedeni; farklı fikir- lere, deneyimlere ve geçmişlere sahip ekip arkadaşlarımız, müşterilerimiz ve en nihayetinde işimiz için sürdürülebilir katkı sağlaması. Biz, müşteri ve tüketici çeşitliliğimizi yansıtan bir çalışan dağılımımız olduğunda daha başarılı ve çalışanlarımızın bir parçası olmaktan gurur duyduğu bir şirket olacağımıza inanıyoruz.

Bu nedenle her birimizin görev tanımının önemli bir parçası da, çalışma arkadaşlarımızın bakış açılarındaki farklılıkları içselleştirerek kabul etmek ve

değer vererek kendi varsayımlarımızı yeniden gözden geçirmek.

Kapsayıcılık ve çeşitlilik konusunda fırsat eşitliği ve adaleti sağlamaya bir adım daha yaklaşmak için, kendimize rehber olarak aldığımız prensiplerimiz;

- Mey|Diageo olarak tüm süreçlerimizde temel prensiplerimiz adalet ve şeffaflık... Her yıl şirket genelinde "Adalet Haritası" çıkararak nerede iyi olduğumuzu görmeye ve gelişme alanlarımızı belirlemeye odaklanıyoruz. Bu alanda ilerleme gösterebilmek için, "Adalet Haritası" uygulamamızı her yıl yenileyerek sürdüreceğiz.
- Kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımızın doğal bir sonucu olarak, işe alım ve özellikle terfi süreçlerimizde hiçbir ayırım gözetmeksizin herkese fırsat eşitliği sağlıyoruz.
- Çalışanlarımıza yönelik veya onlar arasında oluşabilecek her türlü ayrımcılığın ve tacizin karşı-

sında duruyoruz. Konunun hassasiyetine ve önemine istinaden, bu konuda toleransımız kesinlikle bulunmuyor; diğer bir deyişle "sıfır tolerans" politikasına sahibiz. Bunun bir örneği olarak; şirket genelinde yayınladığımız "Kadına Yönelik Şiddet Politikası ve El Kitapçığı" ile kadınların yanındayız.

- Kadınların toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlenmesini ve iş gücüne katılım oranının artmasını destekliyor, erkek egemen olarak görünen iş dallarında kadınların sayısının artırılması ve üst yönetimde dengeli temsilin sağlanması için çalışmalar yapıyoruz. Cinsiyet dengesinin sağlanmasının, iş hayatındaki diğer fırsat eşitsizliklerinin giderilmesine hız kazandıracığını biliyoruz.
- Kapsayıcılık ve çeşitlilik konusundaki farkındalığımızı bütün söylemlerimize, iç ve dış iletişimizin her alanına yansıtmayı taahhüt ediyoruz. Sosyal medya paylaşımları ve iş ilanlarımızda cinsiyet, dil, din, etnik köken gibi ayrımcı kalıplardan uzak, kapsayıcılığımızı vurgulayıcı ifadeler kullanıyoruz.
- Müşterilerimizden tedarikçilerimize, tüm paydaşlarımızın farkındalığının artmasına katkıda bulunmak amacıyla, şirket içi kapsayıcılık etkinliklerimize tüm paydaşlarımızı davet ediyoruz.

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Komitesi



Mey|Diageo'da çalışan her bir bireye, iş ortamında kendisi gibi olabilme özgürlüğünü tanıyan bir kültür oluşturmak istiyoruz. Kendimiz olabilmenin en basit formülü ise, kapsayıcılık ve çeşitliliğe kucak açmak.

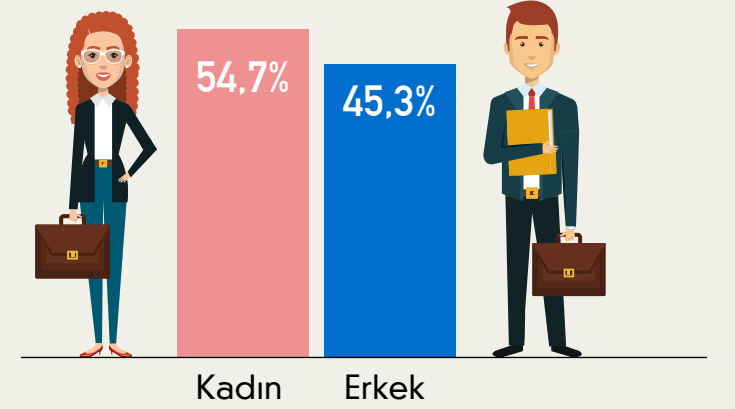
Kapsayıcılık ve Çeşitlilik odağımızda yaptığımız işlerden gurur duyuyor; çalışanlarımızla, müşterilerimizle ve paydaşlarımızla "birlikte" hayatı kutluyoruz. Müşterilerimizin çeşitliliğini yansıtmayı hedeflediğimiz ekiplerimizde ve dokunduğumuz her alanda kapsayıcı yaklaşımlar benimsiyoruz.

En büyük zenginliğimiz bizi benzersiz kılan, düşünce ve davranışlarımızı etkileyen farklı perspektifler, farklı geçmişler ve deneyimler... Bu farklılıklar, inovatif fikirlere, başarılı iş sonuçlarına ve öncü projeler üretmemize imkan tanıyor.

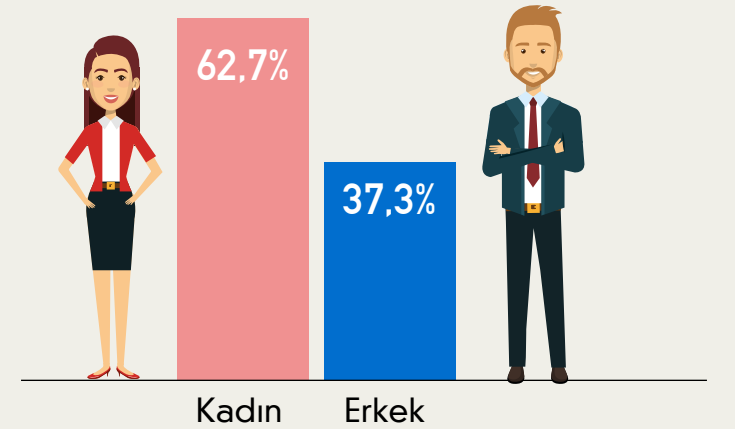
Mey | Diageo gönüllü çalışanlarından Temmuz 2020'de kurduğumuz Kapsayıcılık ve Çeşitlilik komitemizde farklı fikirlerle kültürümüzü zenginleştiriyoruz. Amacımız, kapsayıcılık ve çeşitliliği özgür fikirler ve iç görüler ile şekillendirip yeni projeler hayata geçirmek.

Rakamlarla Kapsayıcılık & Çeşitlilik

1) İşe Alım Oranı F21 Mali Yılı



2) Terfi Oranı F21 Mali Yılı



Listen & Learn: Odak Grup Çalıştayları



Kapsayıcılık ve çeşitlilik çalışmalarımızda nerede iyi olduğumuzu ve neleri daha iyi yapabileceğimizi görmek amacıyla şirket içerisinde odak grup çalıştayları gerçekleştirdik. Satış ekibi, fabrikalar ve merkez ofis olarak 3 ayrı oturumda gerçekleştirdiğimiz çalıştaylarda, çalışanların kapsayıcılık ve çeşitlilikten beklentilerini dinleyerek, gelecek dönemin aksiyon planlarını hazırladık.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele



2020 yılı içerisinde, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmaya ve kadınların iş dünyasında karşılaştıkları problemlerin çözümüne yönelik üç webinar düzenledik. İlk webinarımız Avukat İpek Bozkurt ile “kadına yönelik şiddetle mücadele” konusunda oldu.

İşe Alımlarda Kadınlara Fırsat Önceliği



Kadınların toplumsal ve ekonomik hayattaki varlığının güçlenmesini ve iş gücüne katılım oranının artmasını destekleyerek, erkek egemen olarak görülen iş dallarında kadınların sayısının artırılması ve üst yönetimde dengeli temsilin sağlanması için çalışıyoruz.

Berber Dükkanı Sohbetleri

Toplumsal cinsiyet eşitliğini erkeklerin mekânında, erkeklerin ağzından dinlediğimiz Berber Dükkanı Sohbetleri'nde; Yanındayız Derneği Kurucu Üyeleri Bülent Gürcan ve Erkan Tozluyurt ile toplumsal cinsiyet kavramları arasında eşitliği öne çıkararak, insan olma perspektifinden baktığımız keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.



Etnik Çeşitlilik Projesi



Kapsayıcılık ve çeşitlilik konusuna verdiğimiz önemi bir adım daha öteye taşıyarak "Etnik Çeşitlilik" konusunda yeni bir projeyi hayata geçirdik. Etnik çeşitlilik projesiyle amacımız, etnik köken de dahil olmak üzere, kimliğimizi oluşturan tüm özelliklerimizi güvenle ve şeffaf olarak paylaşabileceğimiz kapsayıcı bir kültür yaratmak.

Kapsayıcılık Haftası Etkinliği: Önyargılarımız Üzerine Webinar



Kapsayıcılık ve çeşitlilik gündemimiz çerçevesinde; Diageo Kapsayıcılık Haftası içerisinde Avukat İpek Bozkurt ile dil, din, ırk, cinsiyet kalıplarının ötesine geçerek, daha geniş bir perspektiften önyargılarımız üzerine konuştuk.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Politikası ve El Kitapçığı



Çalışanlarımıza yönelik veya onlar arasında oluşabilecek her türlü ayrımcılığın ve tacizin karşısında duruyoruz. Konunun hassasiyeti ve önemine istinaden, bu konuda toleransımız kesinlikle bulunmuyor; diğer bir deyişle "sıfır tolerans" politikasına sahibiz. Bunun bir örneği olarak; şirket genelinde yayınladığımız "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Politikası ve El Kitapçığı" ile olası sorunların karşısında ve kadınların yanındayız.

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Manifestosu

Kapsayıcılığın ve çeşitliliğin bizim için neden önemli olduğunu, amacımızı ve ilkelerimizi anlatan, öncü politikaları üretirken kendimize rehber olarak aldığımız bir manifesto hazırladık. Bu manifestoyla; çalışanlarımıza, müşterilerimize, tüm paydaşlarımıza ve bizi takip eden herkese kapsayıcılık ve çeşitlilik konusundaki tavrımızı ve duruşumuzu anlatmak istiyoruz.

Irksal Ön Yargılarla Yüzleşme Eğitimi



Global olarak başlattığımız “Irksal Önyargılarla Yüzleşmek” eğitimi, düşündürücü ve etkileşimli bir öğrenme deneyimi. Çalışma arkadaşlarımızdan gelen gerçek hikayelerle, onların geçmiş deneyimlerini dinliyor ve dünyanın dört bir yanındaki insanların her gün nelerle karşılaştıklarının daha iyi farkında oluyoruz.



Yöresel ve Etnik Yemek Kitabı

“Bir Şölen Sofrası Kuruyoruz” mottosuyla yola çıktığımız ve kendimize has olanı ortaya koyacağımız “Yöresel ve Etnik Yemek Kitabı” projesi için, Mey|Diageo çalışanlarından birbirinden lezzetli 230 reçete topladık. Reçeteler yayıneviyle paylaşıldı ve heyecan verici bir kitap haline getirme süreci başladı.



Kapsayıcılık Elçileri (Eğitiminin Eğitimi)

Kapsayıcı liderliği, aktif dinlemeyi, ön yargıları ve mikro agresyonları masaya yatırdığımız Kapsayıcı Liderlik Atölye Çalışması'ndan tüm çalışanlarımız faydalanabilmesi için, gönüllü iç eğitmenlerimiz “Eğitiminin Eğitimi” oturumunu tamamladı. Kapsayıcılık Elçileri adını verdiğimiz bu grup, 2021 mali yılımızın içerisinde tüm Mey|Diageo çalışanlarıyla kapsayıcılık ve çeşitlilik teması altında buluşmayı hedefliyor.

Kapsayıcılık Sözlüğü



Dilimizdeki kapsayıcılığa dair kavramların anlamlarını bilerek ve özümseyerek kullanmanın davranışlarımıza da yansıtacağına ve kapsayıcılığımızı artıracığına inanıyoruz. Buradan hareketle hazırladığımız Kapsayıcılık Sözlüğü'nde 42 kavrama yer verdik ve çalışanlarımıza Toplumsal Cinsiyet, Aktif Dinleme ve Basmakalıp Düşünceler nedir diye sorarak cevaplarını dinledik.



Yeniden Buluşma: Hacer Foggo ile Kapsayıcılığın Boyutları, Görünmeyen Çoğunluk

#EvdenDeğiştir sloganıyla Derin Yoksulluk Ağrını kuran Hacer Foggo, destekçilerin yardımıyla 2 bin 500 aileye online alışveriş ile gıda ve temel ihtiyaçlarının gönderilmesini sağlıyor. Bu webinarında, derin yoksulluk yaşayan insanların hikayesini Hacer Foggo'dan birebir dinleme fırsatı bulduk.



İnsan Yaşamında Doğal Bir Evre: Menopoz Webinarı

Liv Hospital, Kadın Doğum Uzmanı Op. Dr. Sibel Malkoç'u konuk ettiğimiz webinarımızda, menopozun belirtilerini ve bu süreçte önem arz eden, gerekli testleri ve kontrolleri, hormon tedavilerinin neler olduğunu dinleyerek öğrendik.

Menopoz Farkındalığı Çalışan El Kitabı



İnsan yaşamında doğal bir evre olan menopoz konusunda, çalışanlar ve bölüm yöneticilerine yönelik şirket içi bir rehber hazırladık. Bu rehberde menopoz konusunda bilinmeyenleri ve destek için gerekli kaynakların neler olduğunu öğrenmelerini, menopoz semptomları yaşayan ekip arkadaşlarımızın, performans göstermeye ve gelişmeye devam edebilecekleri hissetmelerini, bölüm yöneticilerinin de onları destekleyecek bilgi ve anlayışa sahip olmasını amaçlıyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Konusunda Sivil Toplum Hareketleri Paneli



Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda çalışmalar yürüten, iş birliği içerisinde olduğumuz STK'lar; Yanındayız Derneği Kurucu Başkanı Nur Ger, YenidenBiz Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yeşildere, PWN İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Aylin Olsun ile Mey|Diageo Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Komitesi Liderimiz Meltem Azbazdar moderatörlüğünde bir araya gelerek kapsayıcılık ve çeşitlilik konusunda merak ettiklerimizi konuştuk.

İrksal Ön Yargılarla Mücadele Etmek Çalışan El Kitabı



Daha önce eğitim formatında sunduğumuz bu öğrenme deneyimini yeni hikayelerle zenginleştirip çalışan el kitabı olarak yayınladık. Bu rehber, etnik çeşitliliğe dair farkındalığı artıracak ve günlük yaşamda karşılaşılabilecek herhangi bir ırksal önyargıyla yüzleşmek için gereken pratik becerileri paylaşıyor.

Güçlü Kadınlar Zirvesi



8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında Marmara Üniversitesi Sinerji Kulübü'nün düzenlediği Güçlü Kadınlar Zirvesi'21 etkinliğine İnsan Kaynakları Yetenek Kazanım Müdürümüz Didem Alev katıldı.

Berberer Öğreniyoruz Projesi

Berberer Öğreniyoruz Projesi'ne, saha ekiplerimizde kapsayıcılık ve çeşitlilik kaslarının gelişimi için, saha ekiplerimizde görev yapan kadın çalışanlarımızın kıymetli tecrübelerinin bizlere ışık tutacağına inanarak başladık. Amacımız, sahada çalışan kadın çalışanlarımız ve yöneticilerimizin karşılıklı olarak paylaşımlarda bulunarak birbirlerini geliştirdikleri bir öğrenme yolculuğu deneyimi yaratmak.

Genel Müdür ile Yuvarlak Masa Toplantıları

Genel Müdürümüz Levent Kömür ile sahadaki kadın çalışanlarımızı online olarak aylık buluşmalarda bir araya getirdik. Şimdiye kadar gerçekleştirilen 5 toplantıda 75 kişi bu platformda yer aldı.

Bu buluşmaları, sahadaki kapsayıcı bakış açısı ve sürdürülebilir değişimin bu buluşmalar ile tetiklenmesini sağlamayı hedefleyerek organize ettik. Yalnızca kendi bordromuzda olan kadın çalışanlarımız değil, distribütörlerde Mey Diageo adına çalışan kadın çalışanları da dahil ettik.

Caner Eler ile Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Webinarı

Kapsayıcılık ve çeşitlilik komitesi olarak iş hayatında ve günlük hayatımızda kapsayıcılık ve çeşitliliğin yerini konuştuğumuz bu webinar'da Caner Eler'i konuk olarak ağırladık. Caner Eler'in normları yıkmak konusundaki fikir ve deneyimlerini dinleyerek çalışan herkesin kendine has özelliklerini her yönüyle yansıtabilme özgürlüğünü açık ve net bir şekilde hissedebilmesi hedeflendi.

Caner Eler ile Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Sohbeti



25 Mayıs Salı



10.00-11.00

Mey Diageo olarak, kapsayıcılık ve çeşitlilik bizim çok önem verdiğimiz ve hassasiyet gösterdiğimiz bir konu. Amacımız şirketimizde çalışan herkesin, kendine has özelliklerini her yönüyle yansıtabilme özgürlüğünü açık ve net bir şekilde hissedebilmesi. Çünkü biz, sevdiğimiz ve takdir edeceğimiz bir kuruluştuk. Bizim için, çeşitliliğinizi, farklılıklarınızı ve bunların kurulumu, işe katılımı, kural dışı tanıdığı bir çalışma ortamıyla oluşacağını inanıyoruz.

Bu kapsamda, Socrates Gregi Genç Yönelim Yönetmeni Caner Eler ile Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Komitesi Liderimiz Medtem Azdağdar moderatörlüğünde bir sohbet gerçekleştirilecektir. İş hayatında ve günlük hayatımızda kapsayıcılık ve çeşitliliğin yerini konuşacağız bu sohbette. Caner Eler'in normları yıkmak konusundaki fikir ve deneyimlerini de dinleyeceğiz.

ÇEŞİTLİLİK VE
KAPSAYICILIK
KOMİTESİ



CANER ELER

MEDTEM AZDAĞDAR

@mey DIAGEO